

**SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI n. 3 MAGAZZINIERI (LIV. 5° - CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici).**

Al fine di reperire le risorse umane per lo svolgimento delle funzioni attribuite all'APS AOSTA SPA in materia di gestione delle Farmacie Comunali

E' INDETTA

**UNA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI n. 3 MAGAZZINIERI (LIV. 5° - CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici).**

#### **PREMESSE**

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale dell'APS AOSTA SPA ([www.apsaosta.it](http://www.apsaosta.it)) ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione.

A ciascun candidato, che presenta la domanda di partecipazione, verrà comunicato un codice alfanumerico, tramite e-mail, all'indirizzo dichiarato nella domanda di partecipazione. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice, il candidato potrà rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'APS AOSTA SPA ai numeri 0165-367540 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 o tramite mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: [ufficio.personale@aps.aosta.it](mailto:ufficio.personale@aps.aosta.it) - [personale@pec.aps.aosta.it](mailto:personale@pec.aps.aosta.it) .

Ai candidati non compete alcun indennizzo o rimborso spese per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.

L'APS AOSTA SPA si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

Tutti i dati personali di cui APS AOSTA SPA sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno

trattati nel rispetto del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di Privacy.

#### **Art. 1 - TIPO DI CONTRATTO E PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**

Si richiedono figure professionali che abbiano capacità organizzative ed adeguate conoscenze tecnico-pratiche ed amministrative da eseguire nel rispetto di procedure stabilite.

L'assunzione avverrà con un contratto a tempo indeterminato a tempo pieno, con mansione di magazziniere, 5° livello CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici, ai sensi del "Regolamento per l'assunzione del personale e la progressione di carriera" approvato dal Consiglio di Amministrazione di APS AOSTA SPA e pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda e ai sensi delle vigenti normative.

L'attività lavorativa si svolgerà presso l'APS AOSTA SPA - Servizio Farmacie Comunali. L'orario di lavoro full time è a 40 ore settimanali, 6 giorni lavorativi alla settimana, dal lunedì alla domenica.

Il candidato svolgerà le mansioni di magazziniere dando piena e completa disponibilità a prestare la sua attività presso tutte le farmacie gestite da APS AOSTA SPA e dando, altresì, piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura e dei turni domenicali e festivi.

#### **Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto predetto è attribuita la retribuzione base annua lorda di € 17.287,80, oltre a tredicesima e quattordicesima mensilità ed altre eventuali indennità da corrispondere secondo quanto previsto dal CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici.

Tutti i predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

#### **Art. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- requisiti generali;
- requisiti professionali.

Tutti i requisiti generali e professionali minimi richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere al momento dell'eventuale proposta di assunzione.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualsiasi momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

## **1. Requisiti generali**

- a) essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione. APS AOSTA SPA ai sensi e nei limiti di legge si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- b) essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- d) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- e) non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con APS AOSTA SPA e/o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;

## **2. Requisiti professionali**

- a) diploma di scuola media inferiore;
- b) patente di guida ;

Alla suddetta selezione non si applicano le riserve di cui alle norme previste dalla Legge 12/03/1999 n. 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili").

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso.

#### **Art. 4 - FORMULAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare apposita domanda redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modello allegato al presente avviso (Allegato n. 1), di cui forma parte integrante e sostanziale.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci quanto segue:

- a) il nome e il cognome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il Comune di residenza e di domicilio, se diverso da quello di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni (all'indirizzo di domicilio verrà fatta ogni necessaria comunicazione). In caso di mancata indicazione del domicilio vale, ad ogni effetto, la residenza indicata;
- e) il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail e l'indirizzo di posta elettronica certificata (se posseduto). Il candidato deve comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito;
- f) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea dovranno indicare anche il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza);
- g) i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- h) il possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- i) di non essere escluso dall'elettorato attivo (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);
- j) di non aver riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistono provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- k) di non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con APS AOSTA SPA e/o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;

- l) di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore (con indicazione della data di conseguimento, dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e la votazione ottenuta);
- m) di essere in possesso di patente di guida ;
- n) di essere consapevole della veridicità della presente domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
- o) di accettare tutte le indicazioni contenute nel presente bando;
- p) di essere consapevole di accettare che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che l'APS AOSTA SPA si riserverà di formulare;
- q) di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, al fine della gestione della presente procedura, ai sensi del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di Privacy;
- r) titoli eventualmente posseduti.

Il candidato dovrà compilare in ogni sua parte il modello della domanda di ammissione, datarlo e sottoscriverlo a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

I candidati con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla presente selezione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le farmacie gestite dalla Società e presso eventuali nuovi esercizi che dovessero essere successivamente attivati; danno altresì piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura, con espresso riferimento a turni domenicali e/o festivi.

Il candidato dovrà allegare alla domanda una copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda. APS AOSTA SPA si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione, sottoscritta dal candidato, deve:

- a) essere redatta secondo il modello allegato all'avviso a titolo esemplificativo e disponibile sul sito istituzionale dell'APS AOSTA SPA;
- b) essere indirizzata all'Azienda Pubblici Servizi Aosta SpA, Corso Lancieri di Aosta n° 26 - 11100 Aosta;

- c) essere corredata da un curriculum formativo professionale, debitamente datato e sottoscritto dal candidato, redatto in forma libera;
- d) essere corredata da copia di un documento di identità in corso di validità;
- e) essere corredata dalla ricevuta del versamento del contributo di ammissione alla selezione di cui al successivo art.6;
- f) essere presentata attraverso una delle seguenti modalità:
  - consegna a mano all'Ufficio Risorse Umane di APS AOSTA SPA, Corso Lancieri di Aosta 26, 11100 Aosta nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00;
  - spedizione a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati o equipollente;
  - invio mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), tramite la propria personale casella PEC, al seguente indirizzo: [personale@pec.aps.aosta.it](mailto:personale@pec.aps.aosta.it).

La domanda di ammissione dovrà pervenire all'Ufficio Risorse Umane dell'APS AOSTA SPA, qualunque sia il mezzo scelto per l'inoltro, a pena di esclusione dalla selezione, **entro le ore 12:00 del 27/agosto/2020**. La data di acquisizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data o da apposita ricevuta dell'APS AOSTA SPA. Il recapito del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'APS AOSTA SPA per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

#### **Art. 6 - CONTRIBUTO DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Il candidato deve, entro il termine di scadenza del bando, pena l'esclusione dalla selezione, effettuare un versamento, non rimborsabile, dell'importo di euro 10,00 (dieci), intestato ad APS AOSTA SPA, con la seguente causale di versamento: *APS AOSTA SPA - Contributo selezione n. 3 magazzinieri (indicare nome e cognome del candidato che intende partecipare alla selezione)*.

Il versamento deve avvenire mediante la seguente modalità: bonifico bancario su conto corrente bancario intestato ad Azienda Pubblici Servizi Aosta s.p.a., codice IBAN: IT 79 S030 6901 2051 0000 0062 917.

La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione entro il termine utile per la presentazione della stessa, pena l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 7 - ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE**

L'esclusione dalla selezione è prevista nei seguenti casi:

- omissione della sottoscrizione della domanda;

- presentazione della domanda fuori termine;
- mancato versamento del contributo di ammissione entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione.

L'APS AOSTA SPA non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura di selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 8 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Coerentemente a quanto stabilito dal "Regolamento per l'assunzione del personale e la progressione di carriera" adottato dall'APS AOSTA SPA e consultabile sul sito istituzionale, viene costituita una Commissione Giudicatrice composta da:

- dirigente APS AOSTA SPA;
- membro esperto in materia merci, logistica e gestione delle scorte;
- membro esperto in lingua francese.

La Commissione Giudicatrice valuterà le domande di partecipazione pervenute. Verificato, attraverso la documentazione presentata, il possesso dei requisiti generali e professionali minimi richiesti, verrà pubblicata la lista degli ammessi alla selezione secondo le modalità previste dal presente bando.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale di APS AOSTA SPA ([www.apsaosta.it](http://www.apsaosta.it)) e ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

#### **Art. 9 - MATERIE D'ESAME**

- Disposizione a magazzino ed a scaffale\layout;
- Nozioni informatiche ed uso di office ;
- Elementi di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;

#### **Art. 10 - PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di esame consisteranno in:

1. una prova pratica e una prova orale vertenti sulle materie d'esame;
2. una prova scritta e orale per l'accertamento della lingua francese secondo le modalità previste dalla Guida all'accertamento linguistico dell'Amministrazione Regionale, esclusivamente al fine della corresponsione dell'indennità di bilinguismo.

I risultati della prova saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'APS AOSTA SPA ([www.apsaosta.it](http://www.apsaosta.it)). Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

#### **Art. 11 - CALENDARIO DELLE PROVE DI SELEZIONE**

Le date e il luogo delle prove saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'APS AOSTA SPA: [www.apsaosta.it](http://www.apsaosta.it).

Il candidato dovrà presentarsi munito di idoneo documento di identità.

Non sarà possibile accedere alla sede della selezione con telefoni cellulari o qualsiasi altra apparecchiatura elettronica o strumentazione informatica, pena l'esclusione dalla selezione.

Il candidato che non si presenta a sostenere le prove di selezione, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla selezione stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

#### **Art. 12 -TITOLI**

I seguenti requisiti professionali, che dovranno essere esplicitamente rilevabili dal curriculum formativo professionale, costituiscono titoli preferenziali.

- titoli di servizio prestato in qualità di magazziniere in farmacie pubbliche o private;
- titoli vari per la frequenza di corsi di specializzazione o per conoscenze informatiche.

#### **Art. 13 - GRADUATORIA**

La Commissione Giudicatrice, espletata la selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto, sommando i punteggi delle prove e i titoli.

In caso di parità di punteggio, costituisce titolo di precedenza l'aver già collaborato presso l'APS AOSTA SPA.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio maggiore o uguale a 60/100.

La graduatoria ed i verbali di selezione saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione di APS AOSTA SPA. La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito di APS AOSTA SPA e avrà validità di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa.

La graduatoria potrà essere inoltre utilizzata da APS AOSTA SPA per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, determinato, a tempo pieno o parziale nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore in materia di assunzioni, per eventuali posti che si rendessero disponibili.

La società si riserva di non procedere all'assunzione a sua insindacabile decisione.



#### **Art. 14 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria. Il candidato chiamato ad assumere servizio, convocato con lettera raccomandata A.R. o via PEC, è tenuto a presentarsi personalmente presso APS AOSTA SPA entro il termine indicato nella comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti dal presente bando e di quelli prescritti per l'assunzione. L'accertamento dei requisiti avviene d'ufficio ai sensi delle disposizioni in materia vigenti.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che l'APS AOSTA SPA si riserverà di formulare, nonché al rispetto dei limiti e divieti di legge, in materia di personale delle società a controllo pubblico.

#### **Art. 15 - DECADENZA DALLA GRADUATORIA**

Il candidato chiamato ad assumere servizio, che risulti non in possesso dei requisiti prescritti o che non sottoscriva il contratto individuale di lavoro nei termini fissati, è dichiarato decaduto dalla graduatoria di merito. APS AOSTA SPA potrà provvedere all'assunzione di altro candidato che ha conseguito l'idoneità seguendo l'ordine di graduatoria.

#### **Art. 16 - DIRITTO DI ACCESSO**

Il candidato ha facoltà, ai sensi di legge e con le modalità previste, di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione del procedimento di selezione.

#### **Art. 17 - NORME APPLICABILI**

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le vigenti norme di legge previste per l'assunzione e per il rapporto di lavoro, il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed il regolamento aziendale.

#### **Art. 18 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Ai sensi del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di Privacy, si informa che:

- a) il titolare del trattamento è APS AOSTA SPA;
- b) i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura di selezione, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del contratto di lavoro);
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici; specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;

- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero la mancata assunzione;
- e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
- il personale APS AOSTA SPA responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della selezione, ed eventuali consulenti esterni, delegati all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
  - i componenti della commissione giudicatrice;
  - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali;
- f) parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- g) l'interessato può esercitare i diritti come previsto dal Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

**Art. 19 - INFORMAZIONI**

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet [www.apsaosta.it](http://www.apsaosta.it) nella sezione "avvisi di selezione".

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane, presso APS AOSTA SPA, C.so Lancieri di Aosta 26, 11100 Aosta, telefono 0165-367540, e-mail: [ufficio.personale@aps.aosta.it](mailto:ufficio.personale@aps.aosta.it), PEC: [personale@pec.aps.aosta.it](mailto:personale@pec.aps.aosta.it)

Aosta, 04 giugno 2020

**Il Presidente**  
**Dott. Antonio Carlo FRANCO**